



# RAPPORT D'ACTIVITE MLJAT 2021

INFORMATION FORMATION ORIENTATION EMPLOI VIE QUOTIDIENNE

# RAPPORT MORAL



Mesdames, Messieurs,

Je vous remercie pour votre participation à notre Assemblée Générale, qui nous réunit à la salle des Fêtes de la Mairie de Verrens Arvey. Je tiens à remercier Monsieur Christian RAUCAZ, Maire de Verrens Arvey qui nous accueille dans sa commune.

Je souhaiterais partager avec vous **les faits marquants de l'année 2021** :

- **La mise en œuvre du plan de relance '1 jeune 1 solution'**, autour de 3 axes :

\* Faciliter l'entrée dans la vie professionnelle : nous avons participé à la promotion des aides à l'embauche d'un jeune et des aides aux employeurs pour l'embauche de jeunes en alternance.

\* Orienter et former les jeunes vers les métiers d'avenir : par la mobilisation des jeunes accompagnés sur des parcours de formation financés, rémunérés et au local.

\* Accompagner les jeunes les plus éloignés de l'emploi : notamment avec des moyens supplémentaires importants qui nous ont permis d'augmenter l'accompagnement global et renforcé des jeunes en Garantie Jeunes.

- **Le développement des chantiers jeunes**, qui sont une première étape de mobilisation en amont d'une formation ou de l'emploi, notamment pour les publics les plus éloignés avec une priorité sur les QPV et les zones rurales. Un fort partenariat est établi avec les collectivités, les éducateurs, les adultes relais... Ces chantiers concernent de petits travaux de bâtiment ou de l'évènementiel

en lien avec le sport ou la culture : cette dimension permet aux jeunes une découverte des événements existants sur son territoire, une ouverture vers un réseau relationnel. L'embauche d'un encadrant technique et d'une conseillère référente intervenant en binôme auprès des jeunes a permis la réalisation de 25 chantiers de 5 à 10 jours pour 80 jeunes.

- **Le travail partenarial** dans le cadre de l'action « Repérer et mobiliser des publics dits invisibles » a permis d'investir les zones rurales et de montagne de Tarentaise dont le territoire de Val Vanoise. En effet, une convention de partenariat a vu le jour avec la Communauté de communes pour des actions locales, et la mise en place à partir de janvier 2022 d'une permanence à Bozel.

- **La mobilisation de notre offre de service auprès des jeunes mineurs, dans le cadre de l'Obligation De Formation des 16-18 ans**, issue de la loi « pour une École de la confiance », qui prévoit le droit pour chaque jeune de pouvoir intégrer un parcours adapté à ses besoins à savoir un accès à la formation, à l'emploi, à l'alternance, au service civique et l'engagement dans un dispositif d'accompagnement ou d'insertion sociale et professionnelle, pour combattre le décrochage des jeunes les plus fragiles. Ce sont les Missions Locales qui sont chargées d'assurer le respect de cette obligation de formation, en lien étroit avec les autres acteurs, dans le cadre des PSAD (Plateformes de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs), co-pilotées avec l'Education nationale.

- **Le renforcement de notre équipe emploi**, en cette sortie de crise sanitaire et économique, a permis plus de disponibilité quotidienne de

la MLJAT pour les employeurs et les jeunes, sur toutes les mesures à promouvoir (alternance, contrats aidés, services civiques) et en adaptant notre accompagnement aux besoins. Les mises en relation entre les jeunes et les entreprises ont ainsi été facilitées et sécurisées. Le fort partenariat avec l'intérim a été maintenu avec notamment l'organisation du Job dating intérim en septembre 2021.

**Concernant les perspectives 2022**, nous avons inscrit comme priorité dans notre Convention Pluriannuelle d'Objectifs avec l'Etat et la Région : d'une part l'accueil et le repérage des jeunes, par la mise en place d'actions spécifiques en partenariat sur l'ensemble du territoire; et d'autre part la construction de réponses aux besoins de recrutement des entreprises pour développer l'accès des jeunes à l'emploi.

**La mise en place du Contrat Engagement Jeunes**, à partir de mars 2022, en remplacement du dispositif de la Garantie Jeunes, a remobilisé l'équipe dédiée sur les modalités d'accompagnement renforcé. Les objectifs d'entrées sont très importants comparativement au public potentiel sur notre territoire, cet accompagnement étant de plus réparti avec les deux Pôle emploi.

**Les chantiers jeunes** restent une action prioritaire, avec un départ de chantier au Maroc en lien avec l'ONG « Les amis des écoles rurales » pour intervenir sur des travaux de bâtiment dans une école primaire et un lycée.

**Les axes mobilité et logement** sont repérés comme pouvant être des freins à l'accès à l'emploi des jeunes et sont appréciés dans le cadre de notre accompagnement global. Ainsi, notre offre de service mobilité sera renforcée par un partenariat pour l'apprentissage au code de la route, l'acquisition de deux simulateurs de conduite et des aides au déplacement avec Arlysère. L'accompagnement logement, proposé

aux jeunes par les conseillères MLJ, va se structurer autour de la mise en place d'un guide logement numérique regroupant les informations liées au logement des jeunes (structures locales, aides, accès et maintien dans les lieux...) propres au territoire, en lien avec les partenaires et acteurs locaux.

**Les actions du Point Information Jeunesse** interagissent en complémentarité avec celles de la MLJAT en toute pertinence.

A titre d'exemple, notre intervention dans les établissements scolaires d'Albertville en 2021/2022, en partenariat avec l'Education nationale, pour parler des métiers du numérique a permis de sensibiliser près de 500 jeunes scolaires. Enfin, la Mission Locale Jeunes est partie prenante du **Campus des métiers de la montagne** qui s'installera en septembre 2023 sur Albertville.

Pour conclure, je remercie tous les acteurs qui contribuent au bon fonctionnement de la MLJAT, les administrateurs présents pour nous accompagner, les partenaires en particulier les entreprises qui jouent le jeu pour accueillir les jeunes, nos financeurs qui nous maintiennent leur confiance, et surtout l'équipe de professionnelles de la MLJAT engagée, et dans une écoute bienveillante.

”



**Jean-François Brugnion**  
**Président**

# CONSEIL D'ADMINISTRATION

## Collège des élus

<b>Fabrice PANNEKOUCKE</b>	Administrateur	Représentant Région Auvergne Rhône-Alpes
<b>Martine BERTHET</b>	Administratrice	Représentant Conseil Départemental
<b>Jean-François BRUGNON</b>	Président	Représentant Arlysère
<b>Frédéric BURNIER-FRAMBORET</b>	Administrateur	Représentant Arlysère
<b>Christian RAUCAZ</b>	Vice Président	Représentant Arlysère
<b>André VAIRETTO</b>	Administrateur	Représentant Arlysère
<b>Joelle CAMPERS</b>	Administratrice	Représentant Pays de Tarentaise-Vanoise
<b>Sylvain PULCINI</b>	Secrétaire adjoint	Représentant Pays de Tarentaise-Vanoise
<b>Lucien SPIGARELLI</b>	Administrateur	Représentant Comcom des Versants d'Aime
<b>Evelyne KALIAKOURAS</b>	Administratrice	Représentant Comcom des vallées d'Aigueblanche
<b>Laurence REGNIER</b>	Administratrice	Représentant Comcom Haute-Tarentaise
<b>Jocelyne ABONDANCE</b>	Administratrice	Représentant Mairie Notre Dame du Pré
<b>Yves BRECHE</b>	Administrateur	Représentant Mairie d'Albertville
<b>Nathan EXCOFFIER</b>	Administrateur	Représentant Mairie d'Ugine
<b>Donatienne THOMAS</b>	Administratrice	Représentant Mairie des Belleville
<b>Véronique VIANEY</b>	Administratrice	Représentant Mairie de Grésy/Isère

## Collège des administrations de l'Etat

<b>Christophe HერიARD</b>	Administrateur	Sous-Préfet d'Albertville
<b>Thierry POTHET</b>	Administrateur	Directeur de la DDETSPP
<b>Karine BLANDINO-COUTANTIC</b>	Administratrice	Directrice de Pôle Emploi Albertville
<b>François COUX</b>	Administrateur	Inspecteur académique Savoie
<b>Laurent GIRARD</b>	Administrateur	Directeur de la SDJES

## Collège des partenaires économiques et sociaux

<b>Ludovic DI MEGLIO</b>	Trésorier	Compagnie des Alpes
<b>Alain JIGUET</b>	Administrateur	FFBTP 73
<b>Serge CAMPAGNE</b>	Administrateur	UCPA
<b>Yves MARTEL</b>	Administrateur	Lions Club
<b>Valérie SCHMIDT</b>	Secrétaire	UGITECH RH
<b>Manuel LENAS</b>	Administrateur	EDF (Rivière et territoire)
<b>Pierre MARTOIA</b>	Administrateur	CPME
<b>René RIVIERE</b>	Administrateur	CFTC

## Collège des associations et organismes concernés par les questions jeunesse

<b>Christine DIOUX</b>	Trésorière adjointe	MIFE 73
<b>Mohamed OUAKRIM</b>	Administrateur	Chantiers Savoyards Solidaires
<b>Guy SEVESSAND</b>	Vice-Président	Tremplin 92
<b>Denis BOHAN</b>	Administrateur	Bénévoles 92

# HISTORIQUE DES MISSIONS LOCALES ET DE LA MLJAT

2022	Signature d'une convention de partenariat entre le Ministère du Travail et l'UNML	Mise en place du Contrat Engagement Jeune	2022
2017	Création de l'animation régionale des Missions Locales AMILAURA	Déménagement de notre antenne de Moûtiers	2020
2005	Inscription des ML dans le code du travail comme membre du Service Public de l'Emploi	30 ans de la MLJAT Déménagement du siège d'Albertville	2019
2003	Création de l'Union Nationale des Missions Locales	Mise en place du dispositif Garantie Jeunes	2015
2001	Signature de la Convention Collective Nationale	Création de la permanence d'Aime	2011
2000	Création du syndicat national des Missions Locales et des PAIO	Création de la permanence de Bozel	2009
1989	Loi du 19 décembre : base législative à l'action des ML + Parution de la charte des ML.	Mise en place du dispositif CIVIS	2005
1982	Création des premières Missions Locales et PAIO	Création de l'antenne de Moûtiers et permanences Bourg-Saint-Maurice et Ugine	1992
1981	Rapport de Bertrand Schwartz sur l'insertion professionnelle et sociale des jeunes	Création de la MLJAT	1989



# L'ESSENTIEL DE LA MLJAT EN QUELQUES CHIFFRES

**1496  
JEUNES  
ACCOMPAGNÉS**

51 % d'hommes  
48 % âgés de 18 à 21 ans  
59 % de jeunes diplômés

**591  
1ers ACCUEILS**

49 % d'hommes  
54 % de 18-21 ans  
63 % de jeunes diplômés

**764  
JEUNES ENTRÉS  
EN EMPLOI**

soit 51 % des jeunes dont  
37 % en emploi durable  
et 5 % en insertion  
4.8 % de jeunes  
en alternance

**513  
PMSMP**

19 % des jeunes

**120  
MINEURS**

20 % des 1ers accueils  
55 % d'hommes

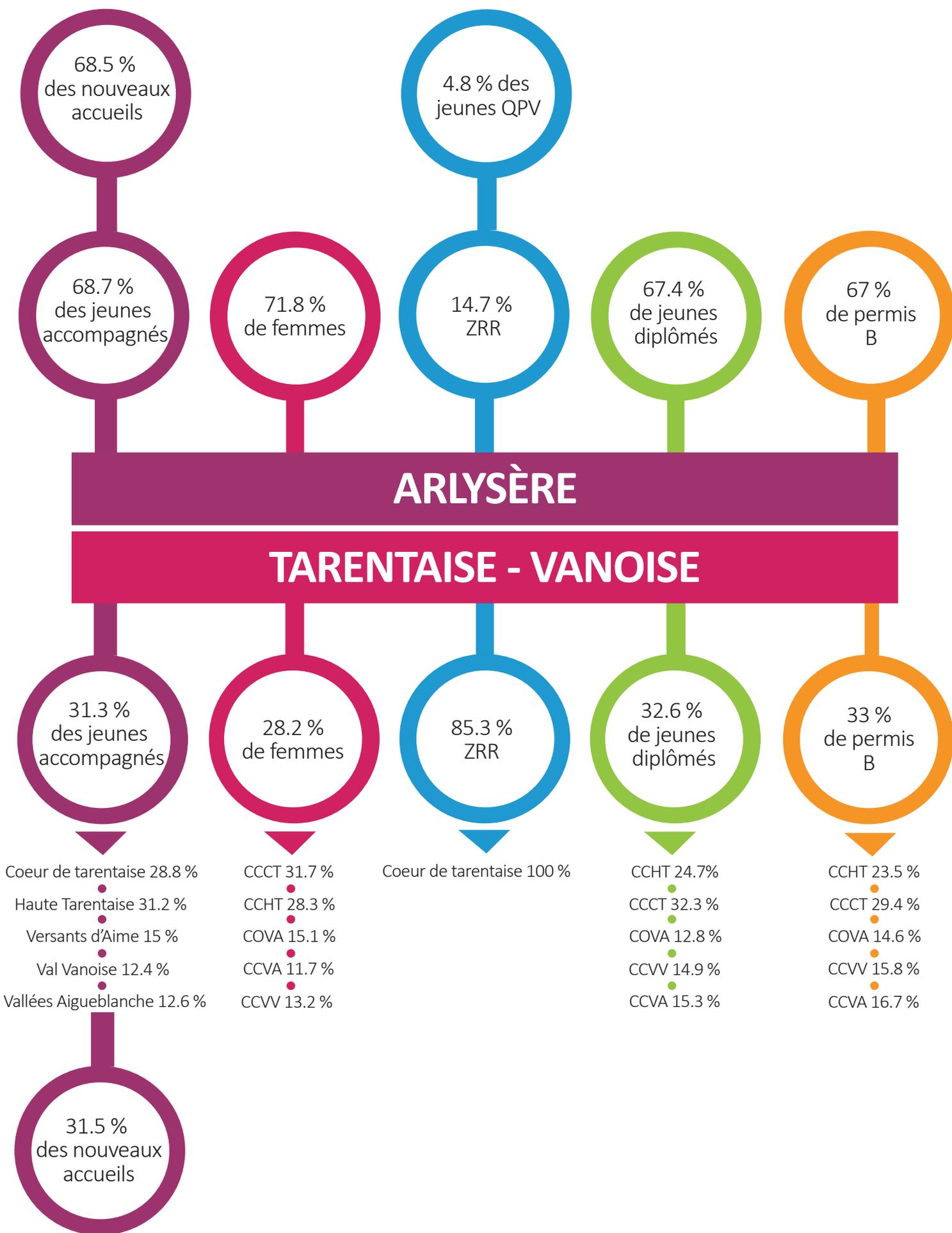
**153  
JEUNES ENTRÉS  
EN FORMATION**

soit 10.2 % des jeunes dont  
9.5 % en CARED et  
8.5 % en retour scolarité

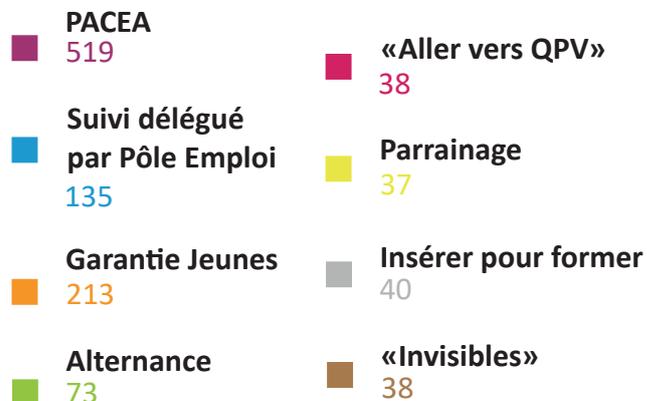
**519  
ENTREES PACEA**

50 % sans qualification  
909 jeunes suivis en 2021  
462 jeunes sortis

# REPARTITION 2 TERRITOIRES



# ACCOMPAGNEMENT



## Aller-vers en zones rurales

Le dispositif ALLER VERS, porté par les quatre Missions Locales Jeunes de Savoie et la Sauvegarde de l'enfance, a permis d'accompagner **27 jeunes « hors des murs »** de la Mission Locale sur la Tarentaise.

Ces « invisibles », jeunes sans emploi ni formation de 15 à 29 ans, ont pu réaliser des chantiers jeunes, des ateliers street art, cuisine, citoyenneté, ou encore du bénévolat à la Grande Odyssée. Ces actions innovantes dans l'accompagnement des jeunes ont permis de les remobiliser et de les ramener progressivement vers le droit commun.

La MLJAT a également su s'adapter au contexte sanitaire et, malgré les restrictions qui limitaient le repérage des jeunes, des actions ont été menées sur les réseaux sociaux comme Discord pour entamer des discussions avec des jeunes.

Le développement du partenariat, axe central du projet ALLER VERS a pu être entretenu grâce à la rencontre entre la référente de proximité et de nombreuses structures institutionnelles, mais également par l'instauration de cafés partenaires, véritable temps d'échange entre structures professionnelles sur l'accompagnement des jeunes.



**38**  
jeunes  
repérés

**27**

jeunes  
accompagnés



**71 %**  
taux de  
mobilisation

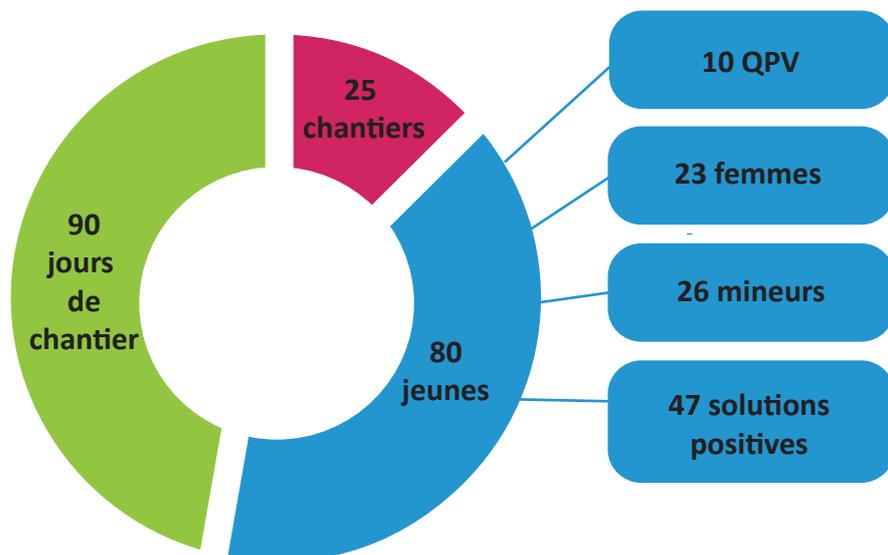
# FOCUS CHANTIERS JEUNES

## Objectifs

La MLJAT organise des chantiers jeunes qui ont pour objectifs :

- de permettre aux jeunes éloignés de l'emploi d'avoir une 1ère expérience en situation de travail dans un environnement professionnel avec ses enjeux et ses contraintes.
- de servir de remobilisation et de tremplin aux jeunes en amont des outils de droit commun.
- de créer du lien social, de s'impliquer dans la vie culturelle et sportive et d'être acteur de leur ville.
- de proposer un accompagnement vers des parcours d'insertion socio-professionnelle.

En 2021, après la fin de crise sanitaire, un encadrant technique a été embauché pour faciliter la mise en place de chantiers de façon hebdomadaire, en binôme avec une conseillère référente, et ainsi permettre à un plus grand nombre de jeunes d'en bénéficier.



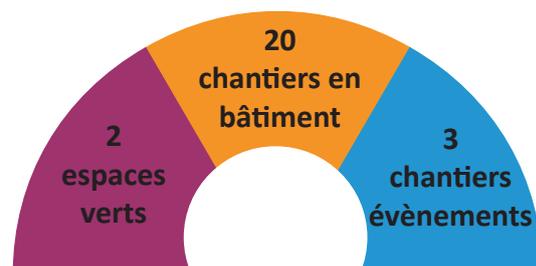
## Partenariat

Les chantiers sont proposés en partenariat avec les collectivités locales et des partenaires associatifs ou publics :

**Espaces verts** : rénovation des sentiers Arlysère : à Hery/Ugine et à l'Ebaudiaz.

**Bâtiment** : peinture à la halle olympique, à Tours en Savoie, sur des équipements sportifs d'Albertville, au Fort du Mont, dans les passages souterrains.

**Évènementiel** : participation à l'organisation du job dating, à la manifestation du Grand bivouac et de Neige et glace.



Ces chantiers ont été mis en place en complémentarité des outils existants sur le territoire : c'est-à-dire des chantiers éducatifs ou d'insertion, en partenariat notamment avec les acteurs de la politique de la ville.

## Impact au local

Les chantiers jeunes participent à une dynamique territoriale. Cette action spécifique, au service des jeunes et des partenaires, amène un retour positif des acteurs locaux sur les travaux réalisés par des jeunes du bassin au profit de leur collectivité. Les bilans de fin de chantier et la communication permettent aux jeunes d'être valorisés et reconnus pour leur participation.

# ORIENTATION

## PARCOURS ORIENTATION

Les jeunes en recherche de projet professionnel peuvent bénéficier du **Parcours Orientation pour les aider dans leurs démarches de construction de projet**. Créé avec et pour les jeunes, ce programme collectif court, évolutif et ludique, est composé de 5 modules. Il a pour objectif de les aider à mieux se connaître et à choisir des domaines d'activités professionnelles en adéquation avec leurs aspirations personnelles. Des outils de réflexion leur permettent de valoriser leurs parcours de vie et leurs expériences professionnelles. Ils sont sensibilisés aux métiers en tension et aux offres de formation sur le territoire. Une évaluation des connaissances numériques est réalisée via PIX. Un module « renforcer l'estime de soi » a vu le jour en septembre 2021. Autour de jeux et d'outils de réflexion, les jeunes sont amenés à prendre conscience de leurs forces et de leurs atouts.

Un bilan final individuel détermine un plan d'action à mettre en place avec la conseillère référente du jeune. Parmi les suites du parcours orientation, nous retrouvons : les stages, la reprise de scolarité, le service civique, la formation et l'emploi.



## REALITE VIRTUELLE

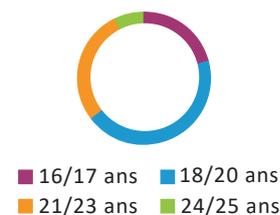
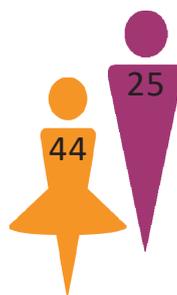
La MLJAT propose aux jeunes d'explorer des métiers via des casques de réalité virtuelle en individuel ou en ateliers collectifs.

Assis sur une chaise pivotante, casque sur la tête, ils peuvent visionner des vidéos métiers à 360° comme s'ils y étaient. Nous avons 55 thématiques disponibles dont les domaines dits « en tension », dans lesquels les débouchés en terme d'emploi sont importants : agriculture, industrie et industrie du futur, BTP et transition écologique, santé et service à la personne, numérique, montagne, sport, tourisme.

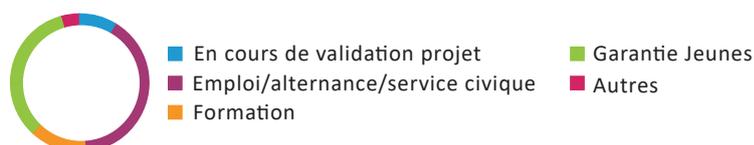
## LES STATISTIQUES DU PO

**68** jeunes ont réalisé le Parcours Orientation

Typologie.....



Sortie du PO.....



# FORMATION

La MLJAT a un très bon partenariat avec Pôle Emploi sur la remontée des besoins de formation sur l'ensemble du territoire et pour la mise en œuvre du Plan Investissement Compétences (PIC) pour les jeunes demandeurs d'emploi.

De plus, la MLJAT fait bénéficier les jeunes et les entreprises des outils pertinents de la Région en amont d'un contrat de travail ou en individuel (24 jeunes en CARED).

## INDUSTRIE

En novembre 2021, **7 jeunes ont intégré une formation en industrie** dans le cadre d'un Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC). 2 formations ont su attirer du public jeune : Opérateur Régleur en Usinage sur commande numérique et Conducteur d'Installation et de Machines Automatisées.

## FIBRE OPTIQUE

La MLJAT et le Pôle Emploi d'Albertville mettent en place des CARED, formations courtes financées par la Région AURA, en amont d'un contrat de travail de minimum 6 mois avec possibilité de CDI. De juin à août 2021, dans le cadre du déploiement de la fibre optique en Savoie par Constructel, 7 jeunes MLJAT ont suivi une formation de monteur câbleur en fibre optique. 5 d'entre eux ont bénéficié d'un contrat de travail d'un an au sein de Constructel.

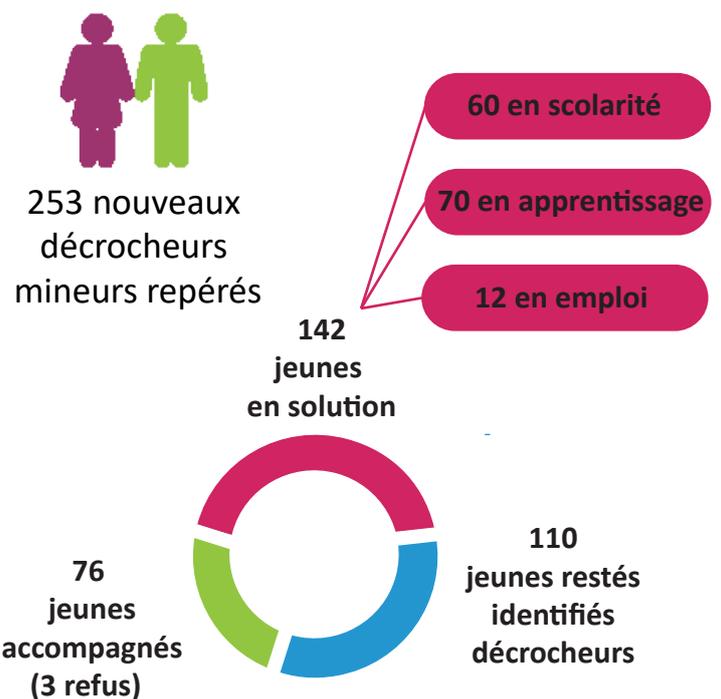
## PETITE ENFANCE

La Région AURA s'est engagée dans le financement de 13 places de formation aux métiers de la petite enfance. **7 jeunes de la MLJAT ont intégré ce CAP Accompagnant éducatif petite enfance** en septembre dernier.

## OBLIGATION DE FORMATION

La loi du 26 juillet 2019 «Pour une école de la confiance» instaure une obligation de formation pour les jeunes de 16 à 18 ans sortis de scolarité afin de lutter contre le décrochage et de proposer à chaque jeune des solutions en accord avec son projet. Les MLJ et les CIO sont chargés du respect de l'Obligation de formation. Ils travaillent avec l'ensemble des partenaires des PSAD (Plateforme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs).

L'Obligation de formation est remplie lorsque le jeune est de nouveau en situation : service civique, scolarité, alternance, emploi, ou en dispositif d'accompagnement. En 2021, une cartographie des solutions a été travaillée avec les membres du Comité Technique Opérationnel pour répertorier des solutions à proposer localement aux jeunes mineurs.



# EMPLOI



## Alternance

La MLJAT a **poursuivi l'accompagnement des jeunes vers l'alternance** avec une offre de service spécifique, un coaching renforcé et la promotion de ces contrats auprès des entreprises grâce au maintien des aides de l'Etat prolongées dans le cadre du plan de relance. **35 jeunes ont bénéficié de ce suivi** en 2021. 73 jeunes ont signé un contrat en alternance, dont **60 en apprentissage** et 13 en contrat de professionnalisation.



## Insérer pour former

La MLJAT a poursuivi le développement de la méthode d'Intervention sur l'Offre et la Demande au sein de son service emploi, afin d'accompagner les jeunes sur un emploi durable et de répondre aux besoins des entreprises en difficulté pour recruter. **60 jeunes ont bénéficié de cet accompagnement et plus de 80% d'entre eux sont en emploi stable à l'issue.**



## Mission Jeunes

Cette action avec les agences intérimaires permet aux jeunes de **multiplier les expériences en intérim** et d'**acquérir de nouvelles compétences**. Elle facilite la mise en relation entre le jeune et l'entreprise; ainsi en 2021, **192 missions ont été effectuées dans les 16 agences d'intérim du bassin**. La 3ème édition de notre Job dating intérim, dans le quartier QPV d'Albertville, se fait dans le cadre de Mission Jeunes, en partenariat avec l'OPCO AKTO, le FAFTT, Prism'emploi, l'Etat, la MLJAT et les agences d'intérim du bassin. **15 agences présentes pour 90 jeunes.**



## Le parrainage

C'est un dispositif d'accompagnement des jeunes piloté par la MLJAT, qui fonctionne grâce à un réseau de partenaires bénévoles et s'articule autour de 4 axes : le **coaching dans les démarches de recherche d'emploi avec l'ouverture du réseau relationnel des parrains, l'appui à l'orientation professionnelle, la préparation aux entretiens d'embauche et l'accès à la mobilité**. En 2021, **37 jeunes** ont bénéficié d'un accompagnement dans le cadre du Parrainage. A l'issue du parrainage, **28 jeunes sont en emploi et 6 sont en formation.**



## La Garantie Jeunes

Ce dispositif a permis un **accompagnement renforcé vers l'emploi de 213 jeunes de 16 à 25 ans**, ni en formation, ni en études, ni en emploi et dont les ressources étaient inférieures au RSA. L'objectif d'autonomie et de multiplicité d'expériences professionnelles a été complété par une allocation mensuelle de 497€ pour sécuriser le parcours d'insertion socioprofessionnelle. Le plan de relance '1 jeune 1 solution' a permis le bénéfice de la GJ à plus de jeunes avec des moyens renforcés (humains et matériels) et a demandé une réorganisation de notre service dédié. **Profil des jeunes à l'entrée** : 54% femmes, 22% mineurs, 67% Niveau V (CAP/BEP), 2.3% TH, 4.7% QPV, 8.9% ZRR. **Situation à 12 mois** : 60.5 % en emploi, 8% en formation, 99.2% ont réalisé au moins 1 PMSMP. A partir de mars 2022, le dispositif **Contrat Engagement jeune (CEJ)** remplace la GJ pour les nouvelles entrées, parcours personnalisé de 6 à 12 mois avec un programme de mobilisation vers l'emploi de 15 à 20 h/semaine en individuel ou en collectif.

# VIE QUOTIDIENNE

**221**  
propositions santé  
**153**  
jeunes ont bénéficié  
d'un service santé



## SANTE

60 bilans de santé réalisés  
103 orientations vers un service extérieur

**130**  
propositions logement  
**89**  
jeunes ont bénéficié  
d'un service logement



## LOGEMENT

63.2 % des jeunes accompagnés logés chez les parents  
19 % des jeunes accompagnés en logement autonome  
13 % des jeunes accompagnés en logement précaire

**325**  
propositions mobilité  
**313**  
jeunes ont bénéficié  
d'un service mobilité



## MOBILITE

44.7 % des jeunes accompagnés ont leur permis  
53.3 % des jeunes accompagnés ont un véhicule/scooter  
237 jeunes ont bénéficié de la carte illico

**133 640 €**  
d'aides financières  
accordées aux jeunes



## AIDES FINANCIERES

Fonds d'aide aux jeunes : 14 489 €  
74 demandes accordées par le Département  
Allocation PACEA (hors GJ): 119 151 €

**207**  
jeunes ont bénéficié  
d'un service culture  
sport/loisirs



## CULTURE SPORT CITOYENNETE

188 jeunes ont bénéficié du Pass région  
20 jeunes ont visité le musée Tremplin à la Halle  
Olympique  
19 jeunes sont entrés en service civique

# EN BREF

## Nos partenaires



TERRITOIRES



FORMATION  
ORIENTATION



EMPLOI



SANTÉ



VIE  
QUOTIDIENNE

## Témoignages de jeunes

“

Originaire du Tibet je suis arrivé en France en tant que réfugié politique à l'âge de 21 ans, j'ai travaillé pendant 3 ans dans le secteur de l'hôtellerie et de la restauration puis j'ai souhaité me réorienter dans le secteur professionnel qui me passionne à savoir la coiffure. La MLJAT m'a aidé à valider mon projet et m'a accompagné pour trouver un employeur. Je prépare actuellement mon CAP coiffure en alternance chez Denis Pernet. Norbu

”

“

La MLJAT est à l'écoute de tes demandes, les conseillères t'aident à savoir ce qui te plaît vraiment. Elles s'intéressent à chaque personne qu'elles suivent. Elles te mettent à l'aise. Elles font leur possible pour t'aider à te sentir bien, que tu sois en formation, stage, atelier ou emploi. Toute l'équipe de la MLJAT est là pour toi et pour t'accompagner. FK

”

“

J'ai pendant un an été suivi par la MLJAT dans le cadre de la Garantie Jeunes. Mes deux conseillères nous ont tout d'abord présenté le programme et nous ont aidés à réactualiser nos CV tout en nous guidant sur un premier stage afin de retrouver en douceur la voie du travail. Ensuite lors des 11 mois suivants, elles nous ont guidés vers différents travaux, présenté des agences intérim, aidés à trouver des stages et acquérir de nouvelles compétences. Ce que je retiens de mon expérience Garantie Jeunes, c'est la bienveillance et le professionnalisme de mes conseillères, ainsi que l'aide formidable qu'elles m'ont apportée afin d'acquérir de nouvelles compétences. Dylan

”

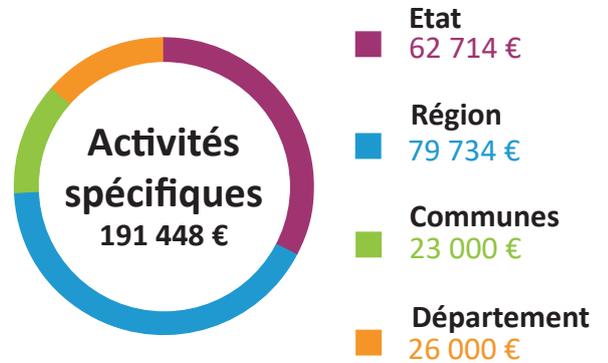
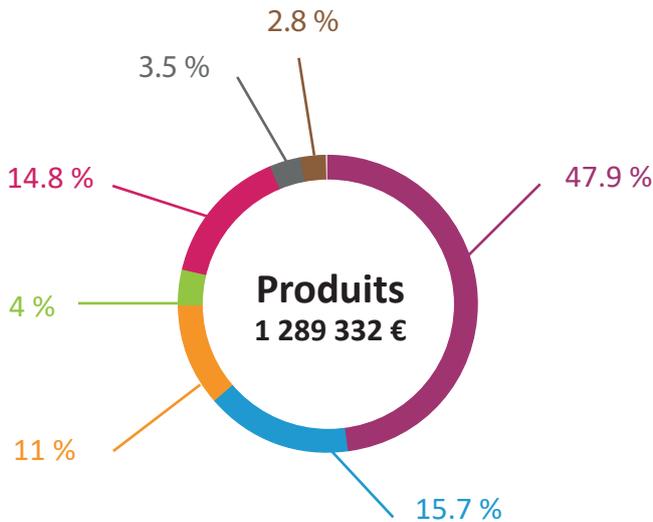
“

Je remercie la MLJAT et la Garantie Jeunes pour leur accompagnement depuis mon inscription. Grâce à leur aide j'ai pu passer mon BAFA sur Albertville lors de la session organisée par le Point Information Jeunesse d'Albertville et développer mon expérience professionnelle. J'ai pu travailler sur la confiance en soi et grâce à cela j'ai pu trouver un travail. Ils me répondent rapidement quand j'ai des questions. Ils m'aident à chaque fois qu'ils peuvent et m'accompagnent dans mes démarches.

Je pense que sans cette aide et expérience, je ne serais pas arrivée à avancer dans mes projets futurs. Marion

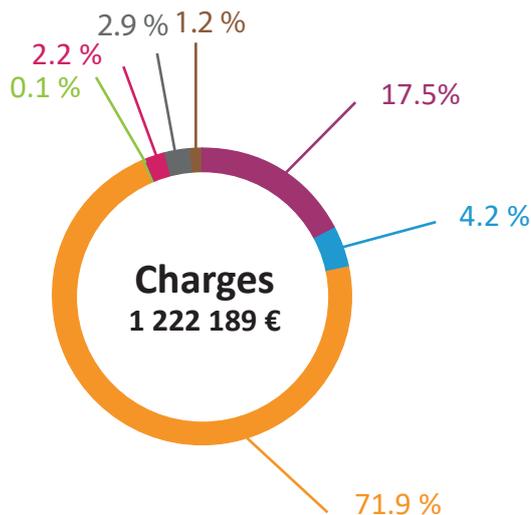
”

# RAPPORT FINANCIER



Etat CPO / GJ	618 151 €	Actions spécifiques	191 448 €
Conseil Régional	202 829 €	Autres produits	44 548 €
Communes	142 342 €	Transferts de charges	
Pôle emploi	53 213 €	Reprise provision	36 801 €

Bilan Actif	
Actif immobilisé	66 321 €
Créances	230 124 €
Valeurs mobilières	307 525 €
Disponibilités	344 714 €
Ch. constatées d'avance	969 €
<b>Total actif</b>	<b>949 653 €</b>



Achats et charges ext	213 458 €	Dotations	26 493 €
Impôt et taxes	51 765 €	Charges exceptionnelles	34 908 €
Charges personnel	879 192 €	Variation	
Autres charges	1334 €	Fonds dédiés	15 039 €

Bilan Passif	
Fonds associatif	133 580 €
Réserves	137 130 €
Report à nouveau	61 008 €
Résultat exercice	67 143 €
Provisions	225 146 €
Emprunts	8909 €
Dettes fournisseurs	58 395 €
Dettes fiscales et sociales	158 810 €
Autres dettes	54 332 €
Prod. constatés d'avance	45 200 €
<b>Total Passif</b>	<b>949 653 €</b>

## Albertville

(Siège)

108 rue république  
73200 Albertville  
04 79 31 19 19  
secretariat@mlj-tarentaise.com

## Moûtiers

(Antenne)

53 place de l'hôtel de ville  
73600 Moûtiers  
04 79 22 85 50  
mlj.moutiers@mlj-tarentaise.com

## Ugine

(Permanence)

rue René Perrin  
73400 Ugine  
04 79 31 19 19  
Un mardi après-midi par mois  
sur RDV

## Bozel

(Permanence)

**Nouveauté à partir  
de janvier 2022**  
375 rue Jean Jaurès  
73350 Bozel  
04 79 22 85 50  
1 jeudi par mois

## Bourg-Saint-Maurice

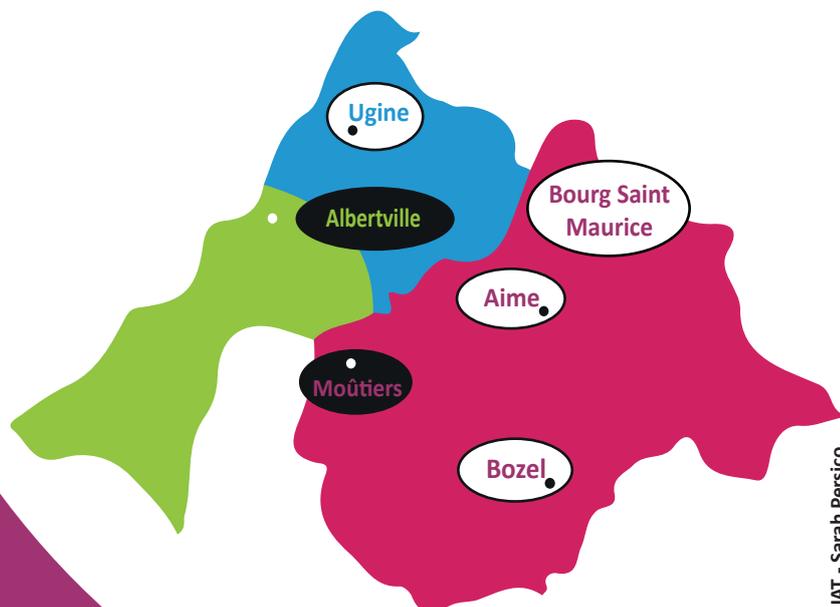
(Permanence)

Service jeunesse de la Communauté  
de communes / au PIJ  
73 rue de la Bourgeat  
73700 Bourg Saint Maurice  
04 79 22 85 50  
Tous les mercredis sur RDV

## Aime

(Permanence)

au PIJ  
450 rue de la fortune  
73710 Aime  
04 79 22 85 50  
un mardi par mois sur RDV



[www.mljat.com](http://www.mljat.com)



Réalisation MLJAT - Sarah Persico

La MLJAT est  
soutenue et  
financée par :



les communes  
et communautés  
de communes